



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ของเทศบาลตำบลถ้ำใหญ่

เทศบาลตำบลถ้ำใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลลำไใหญ่ สำนักงานปลัด

ที่ นศ ๕๕๒๐๑.๗/๑๑๐๖

วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศบาลตำบลลำไใหญ่

ตามที่เทศบาลตำบลลำไใหญ่ เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลลำไใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้คะแนนจากการประเมินร้อยละ ๖๓.๗๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ D รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยธิดา บุญเชิญ)

ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

(นางสาวเพียงแข แก้วกาญจน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นายสุเมศ มณีนิล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่.....

(นายกาญจน์พงศ์ ศรีปรารงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่.....

(นายอนันต์ ด้านสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

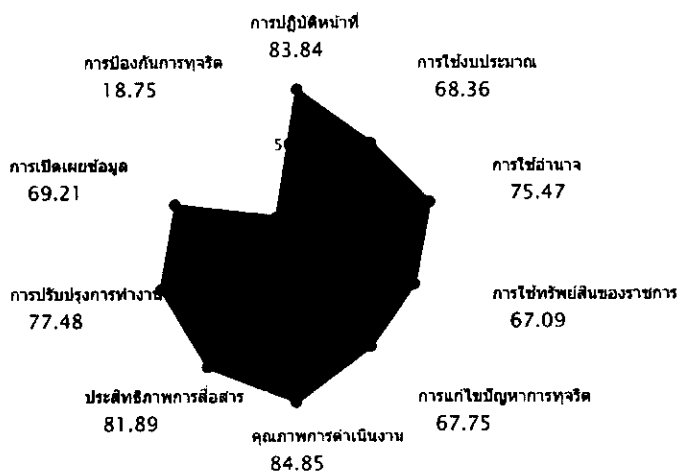


คะแนน เกษบาลตำบลท่าใหญ่

63.76 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	84.85
2	การปฏิบัติหน้าที่	83.84
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.89
4	การปรับปรุงการทำงาน	77.48
5	การใช้อำนาจ	75.47
6	การเปิดเผยข้อมูล	69.21
7	การใช้งบประมาณ	68.36
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	67.75
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.09
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

100
80
60
40
20
0

แนວໂນ້ມ

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ระดับ D : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ 63.76 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด IT หน่วยงานควรปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ข้อ I20 และข้อ I21 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ I23 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ I24 หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานควรปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ตัวชี้วัดที่ ที่มีคะแนนต่ำสุดในทุกตัวชี้วัด ข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน ข้อ ๑10 แสดงข้อมูลเป็นแผน 1 ปี ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565 รายละเอียดครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดในคู่มือ ข้อ ๑11 แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ O10 โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามที่องค์ประกอบในคู่มือกำหนด ข้อ ๑15 แสดงข้อมูลสถิติรายการกิจอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 (หากเดือนใดไม่มี ให้แสดงสถิติเป็น 0 (ศูนย์)) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ ๑19 แสดงความก้าวหน้าตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ ๑18ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.2565 โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามคู่มือ ข้อ ๑20 ข้อ ๑24 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุว่า "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง ข้อ ๑21 ต้องแสดงข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ข้อ ๑23 ต้องแสดงข้อมูลรายเดือน ระยะเวลาครบคลุม 6 เดือนแรกของปีพ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑28 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุว่า "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง ข้อ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๑31 ต้องแสดงข้อมูลที่มีระยะเวลาครบคลุม 6 เดือนแรกของปีพ.ศ. 2565(กรณีไม่มีให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๑35 ข้อ ๑36 ข้อ ๑37 ต้องแสดงข้อมูลที่เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ข้อ ๑38 หน่วยงานอาจนำเสนอในรูปแบบรายงาน ผลการดำเนินงาน, ข่าว, หรือสรุปผลการดำเนินงานลงในเว็บไซต์โดยตรงก็ได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบ เช่น ชื่อกิจกรรม วัน เวลาและสถานที่วัตถุประสงค์ของการ ดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม เป็นต้น ข้อ ๑40 แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O39 ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๑42 แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีองค์ประกอบครบถ้วนตามคู่มือ ข้อ ๑43 แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามข้อ O42 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 75.94

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	80.00%	20.00%	73.60
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	2.86%	60.00%	37.14%	78.29

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 73.54

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.71%	68.57%	25.71%	73.54

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 72.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	68.57%	31.43%	77.37
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	5.71%	2.86%	62.86%	28.57%	71.63
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.86%	11.43%	62.86%	22.86%	68.74

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 97.14

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	2.86%	97.14%	97.14
ทรัพย์สิน	2.86%	97.14%	97.14
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.86%	97.14%	97.14

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 96.19

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	2.86%	97.14%	97.14
ทรัพย์สิน	2.86%	97.14%	97.14
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	5.71%	94.29%	94.29

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 87.62

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	11.43%	88.57%	88.57
ทรัพย์สิน	11.43%	88.57%	88.57
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	14.29%	85.71%	85.71

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 59.09

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	37.14%	48.57%	14.29%	59.09

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 68.27

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	2.86%	11.43%	71.43%	14.29%	65.91
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	14.29%	60.00%	25.71%	70.63

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 75.29

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	51.43%	28.57%	14.29%	5.71%	75.29

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 87.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	80.00%	8.57%	5.71%	5.71%	87.63

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 72.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.86%	0.00%	74.29%	22.86%	72.63
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	48.57%	28.57%	14.29%	8.57%	72.43

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 47.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	20.00%	17.14%	54.29%	8.57%	50.60
กักท้วง	22.86%	28.57%	40.00%	8.57%	44.80
ร้องเรียน	25.71%	20.00%	42.86%	11.43%	46.74

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 65.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	5.71%	5.71%	77.14%	11.43%	65.00

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 58.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	8.57%	17.14%	65.71%	8.57%	58.26

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 64.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	5.71%	14.29%	60.00%	20.00%	64.91

I21	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					68.77
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร ในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	0.00%	11.43%	71.43%	17.14%	68.77
I22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					76.20
หัวข้อการประเมิน		น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	57.14%	20.00%	17.14%	5.71%	76.20
I23	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					62.03
หัวข้อการประเมิน		น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.86%	22.86%	60.00%	14.29%	62.03
I24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					58.26
หัวข้อการประเมิน		น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	11.43%	14.29%	62.86%	11.43%	58.26
I25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					71.63
หัวข้อการประเมิน		น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อ ต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.57%	68.57%	22.86%	71.63

I26	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					90.00
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	กบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		88.57%	11.43%		88.57
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		91.43%	8.57%		91.43

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 83.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	3.33%	53.33%	43.33%	80.17
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	3.33%	35.00%	61.67%	86.22

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด 74.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.67%	73.33%	25.00%	74.68

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 92.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	83.33%	11.67%	5.00%	0.00%	92.80

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อง้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 73.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.33%	73.33%	23.33%	73.57

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	3.33%	70.00%	26.67%	74.67
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	5.00%	40.00%	55.00%	83.45
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					71.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	66.67%	23.33%	71.30
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					93.33
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่		93.33%	6.67%		93.33
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					72.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.67%	8.33%	61.67%	28.33%	72.40
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					93.33
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วย งานหรือไม่		93.33%	6.67%		93.33
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					74.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	1.67%	6.67%	60.00%	31.67%	74.07

E12 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						72.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	63.33%	26.67%	72.40	
E13 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						96.67
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		96.67%		3.33%	96.67	
E14 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						70.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.67%	13.33%	56.67%	28.33%	70.70	
E15 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						73.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.00%	70.00%	25.00%	73.55	

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ควรแนบ Link ที่เชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ที่แสดงข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย	100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตอนที่ 9.2 การงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	Link ที่แนบมา เป็นข้อมูลที่แสดงแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	Link ที่แนบมา เป็นข้อมูลที่แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เนื่องจากหน่วยงานแสดงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	หน่วยงานควรรระบุหัวข้อ การให้บริการในรูปแบบ E-Service ให้ชัดเจนว่าเป็นประเภทใด	100.00

ตอนที่ 9.3 การงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ซึ่งผิดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนดไว้ ให้นำหน่วยงานแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ โดยครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรกของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่มีปัญหา อุปกรณ์และข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์ องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	Link ที่แนบมา คือ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ 2565 ไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	Link ที่แนบมา คือ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่แสดงข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2564 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้	0.00

การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนากฎการ

การบริหารและพัฒนากฎการบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากฎการบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎการบุคคลประจำปี	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้	0.00

การดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	Link ที่แนบมา เนื้อหาเป็นรายงานผลข้อมูลสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าใหญ่ ระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ 2564 ซึ่งตามองค์ประกอบต้องเป็นของปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

การดำเนินงานสุจริตของผู้บริหาร

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	Link ที่แนบมา คือ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 22 พฤษภาคม 2564) ซึ่งตามองค์ประกอบต้องเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	Link ที่แนบมา คือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งตามองค์ประกอบต้องแสดงการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	Link ที่แนบมา คือ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564) ซึ่งตามองค์ประกอบต้องแสดงการดำเนินการที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	หน่วยงานแนบเพียง Link ประกาศประมวลจริยธรรม แต่ไม่ได้แสดงข้อมูลกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม จึงไม่ครบองค์ประกอบ	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	Link ที่แนบมา คือ รายงานการดำเนินโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 ไม่ได้เป็นการแสดงข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน ที่สอดคล้องกับแผนใน O39 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

การส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม และจิตสำนึกของบุคลากร

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	Link ที่แนบมา เป็นข้อมูลรายงานผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564 และ 2563 ไม่มีการแสดงข้อมูลการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อน ประเด็นที่ต้องพัฒนา ของผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่ได้คะแนนข้อ O42 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนในข้อ O43 ได้	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	8	4	0
31 – 40 ปี	3	2	0
41 – 50 ปี	11	16	0

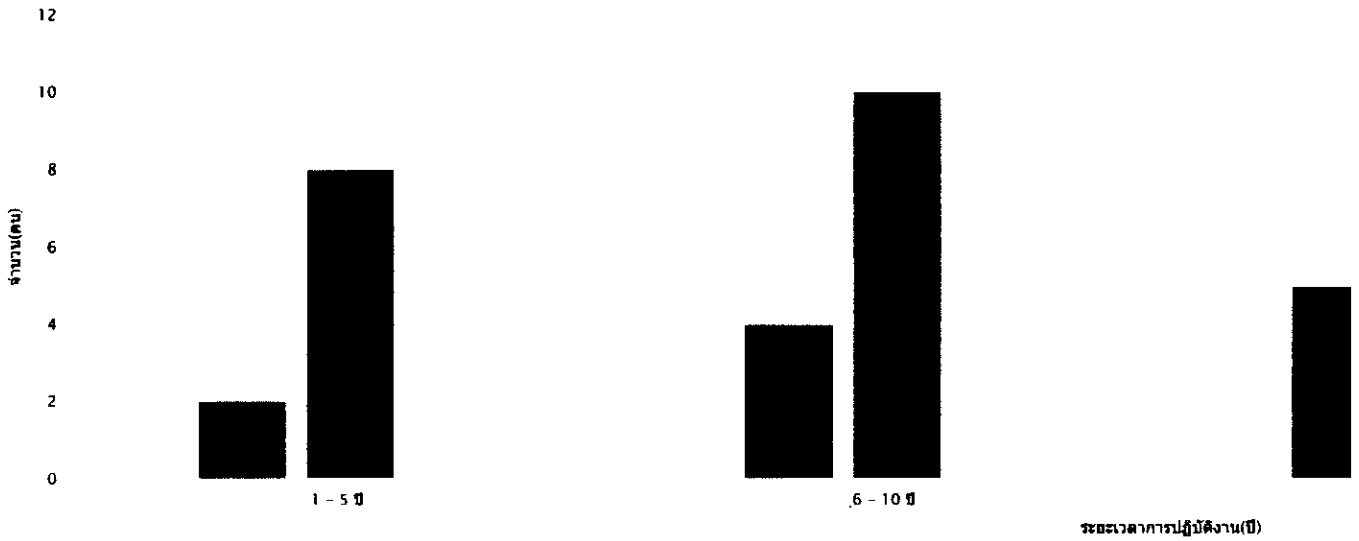
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 – 60 ปี	10	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	8	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	0	0
อื่น ๆ	6	15	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	30	21	0
หน่วยงานของรัฐ	2	1	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	0	5	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

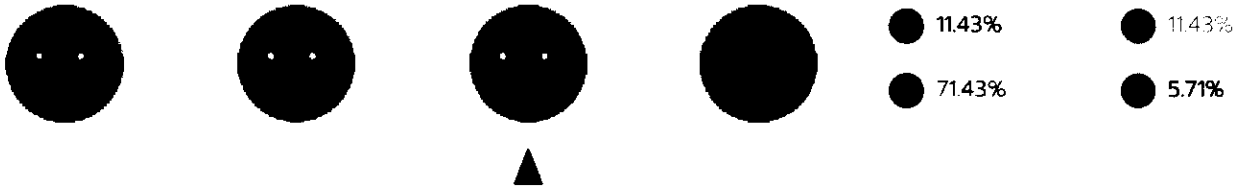
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	2	0
31 - 40 ปี	2	10	0
41 - 50 ปี	8	10	0
51 - 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	12	0
อื่น ๆ	0	0	0



จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 1.0.0.9

